

## DÍA DEL TRABAJADOR: CASI NADA QUE CELEBRAR

- El mercado del trabajo permanece débil, lo que se ve reflejado en el aumento de los despidos, contracción de ofertas laborales, entre otros indicadores. Esto se ha traducido finalmente en un estancamiento en la creación de empleo formal.
- El panorama a futuro no es muy auspicioso si se consideran las bajas proyecciones de crecimiento y las leyes aprobadas recientemente, que tienen impacto directo en empleos formales.
- Por otro lado, proyectos de ley en discusión, como la reforma de pensiones, también encarecen la contratación en empresas, lo que puede llevar a un aumento de la informalidad.

Evidentemente, una de las materias más golpeadas por la pandemia fue el mercado del trabajo que, a cuatro años del peor momento de la crisis sanitaria, aún no ha logrado recuperarse. El panorama a futuro no es muy auspicioso si se consideran las bajas proyecciones de crecimiento y las leyes aprobadas recientemente que tienen impacto directo en el empleo formal.

### MERCADO LABORAL AÚN DÉBIL TRAS LA PANDEMIA

Los datos dejan de manifiesto que, en términos laborales, los chilenos estamos peor que hace cinco años. Actualmente, existen mayores niveles de desempleo y menores niveles de ocupación y participación, lo que se relaciona directamente con la contracción de ofertas laborales y el aumento de los despidos. Esto se ha traducido finalmente en un estancamiento en la creación de empleo formal, lo que podemos ver a través de cuatro indicadores:

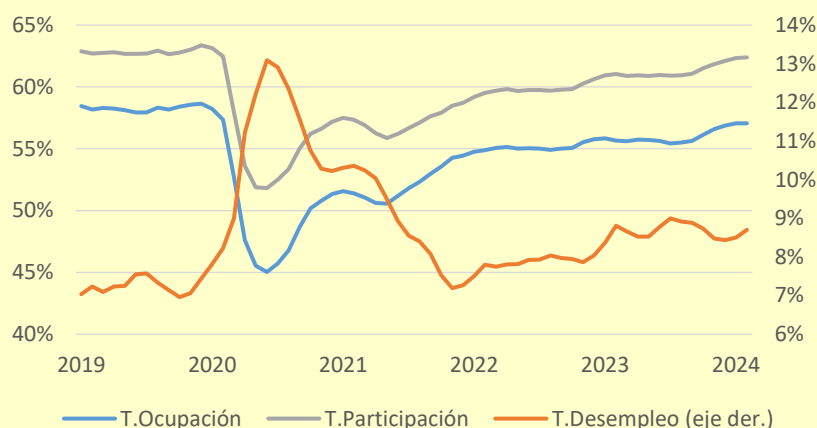
1. **Mayor desocupación y menor ocupación y participación:** de acuerdo al Instituto Nacional de Estadísticas (INE), en el trimestre enero - marzo 2024 (último dato disponible), la tasa de desocupación se encuentra en 8,7% mientras que en el mismo período de 2019 era de 7,2%, es decir, el desempleo es 1,5 puntos porcentuales mayor que previo a la pandemia.

La debilidad del mercado del trabajo también se evidencia en la tasa de ocupación y participación. Como se puede observar en el Gráfico N°1, hoy, el nivel de ocupación y participación de las personas en edad de trabajar es de 57% y 62,4%,

respectivamente, es decir, 1,1 y 0,3 puntos porcentuales por debajo de lo registrado en el trimestre enero - marzo 2019.

**OCUPACIÓN Y PARTICIPACIÓN LABORAL AUN NO LLEGAN A NIVELES PREVIOS A LA PANDEMIA**

**Gráfico N°1: Tasa de desocupación, ocupación y participación**

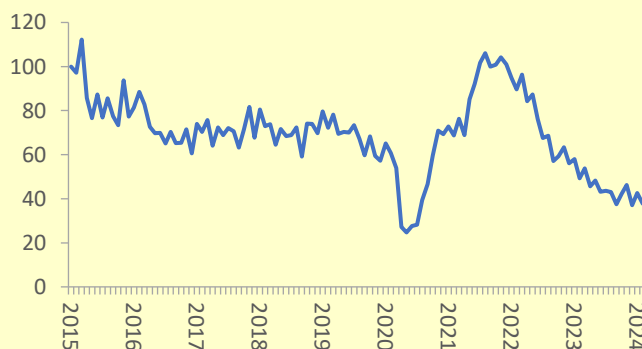


Fuente: LyD con datos del INE.

- Menos ofertas laborales:** la demanda de trabajo por parte de las empresas ha experimentado un significativo deterioro en el último tiempo. En esta línea, y de acuerdo al indicador del Banco Central, actualmente hay 54% menos de ofertas laborales en internet si se compara con marzo de 2019, donde el Gráfico N°2 muestra una tendencia decreciente luego de la recuperación post pandemia.

**OFERTAS LABORALES ESTÁN EN SU PEOR NIVEL DESDE EL PEAK DE LA PANDEMIA**

**Gráfico N°2: Índice de Avisos Laborales de Internet, promedio enero 2015=100**

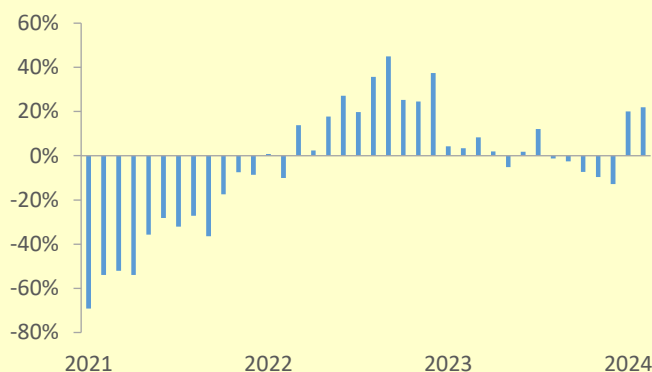


Fuente: LyD con datos del Banco Central.

3. **Más despidos:** según la Dirección del Trabajo, los despidos por necesidad de la empresa, volvieron a aumentar en 2024 (20% en enero y 22% en febrero), acumulando 86.520 en los dos primeros meses del año (Gráfico N°3), evidenciando la persistente debilidad del mercado laboral.

**TRAS VARIOS MESES DE CAÍDAS, DESPIDOS VOLVIERON A AUMENTAR EN 2024**

Gráfico N°3: Despidos por necesidad de la empresa, var. % anual

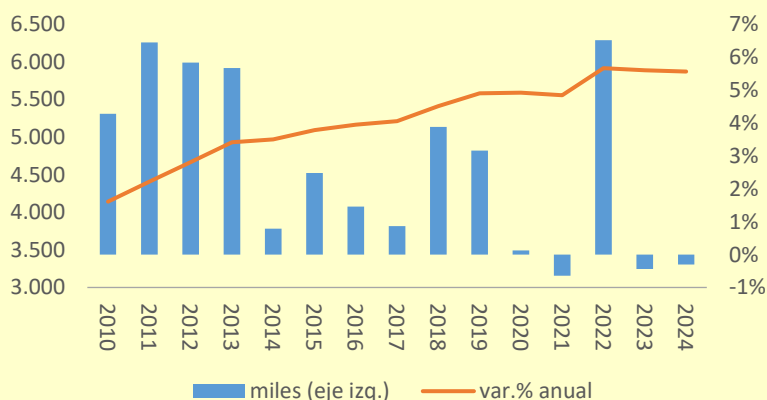


Fuente: LyD con datos de la Dirección del Trabajo.

4. **Estancamiento en la creación de empleos formales:** tal como se puede notar en el Gráfico N°4, según registros de la Superintendencia de Pensiones, en febrero, los cotizantes de AFP cayeron 0,3% respecto al mismo mes del año anterior, mientras que entre 2010 y 2019 crecían en promedio a una tasa de 3,5%.

**CREACIÓN DE EMPLEO FORMAL ESTANCADA**

Gráfico N°4: Cotizantes de AFP, en miles y var. % anual (febrero, 2010-2024)



Fuente: LyD con datos de la Superintendencia de Pensiones.

## **EMPLEO FORMAL PERMANECERÍA ESTANCADO EN EL CORTO PLAZO**

La reducción de la jornada laboral, que comenzó a implementarse la semana pasada, y el aumento del salario mínimo, que comienza a regir el 1° de julio, son dos incrementos de costos que serán difíciles de absorber por una economía donde la productividad no crece. De hecho, la productividad lleva siete trimestres consecutivos de baja de acuerdo al indicador de ClapesUC<sup>1</sup>. En ese contexto, la reducción de la jornada laboral y el alza del salario mínimo (que presiona al alza al resto de los salarios) impactarán el mercado laboral, especialmente al empleo formal, que como se vio en el Gráfico N°4, se encuentra prácticamente estancado.

Adicionalmente, de aprobarse la reforma de pensiones que propone el Gobierno, un porcentaje de la cotización adicional iría destinado a un fondo colectivo, es decir, un impuesto al trabajo, que también tendrá un efecto negativo en el empleo.

En específico, en Chile existen 1.129.000 micros y pequeñas empresas, donde aproximadamente el 70% de sus trabajadores tiene sueldo mínimo. Con el aumento de los costos laborales (24,7% en 2024 llegando eventualmente a 43,4% en 2028<sup>2</sup>), este tipo de empresas deberá buscar la forma de continuar operando, ya sea despidiendo trabajadores, reduciendo la contratación de nuevos funcionarios o pasando a la informalidad.

Cabe destacar que, para evitar estos negativos escenarios, el Ejecutivo incorporó un subsidio transitorio para las pymes. Este beneficio, tiene un costo fiscal máximo estimado de \$367.000 millones, equivalente a U\$390 millones<sup>3</sup>. Sin embargo, a partir de abril de 2025 las pymes dejarán de recibir estos recursos. Considerando que las proyecciones de crecimiento económico se encuentran en torno a 2% y 3% para este año y entre 1,5%-2,5% para 2025 y 2026<sup>4</sup>, existirán fuertes presiones políticas para que el Gobierno extienda el beneficio, comprometiendo recursos fiscales que podrían ser destinados a otros objetivos o bien direccionarlos más eficientemente a promover el empleo formal, como un impuesto negativo al trabajo, en lugar de crear un subsidio para financiar un sueldo mínimo fijado en un nivel que, a todas luces, parece elevado.

---

<sup>1</sup> Ver: <https://clapesuc.cl/indicadores/indice-de-productividad-clapes-uc>

<sup>2</sup> Estimación de Libertad y Desarrollo, Tema Público N° 1634 - 14 de abril de 2024. Considera la reducción de la jornada laboral, el incremento del salario mínimo y una reforma de pensiones que envía 3% de las cotizaciones a un fondo colectivo.

<sup>3</sup> IF N° 103. 17.05.2023. [https://www.dipres.gob.cl/604/articles-310743\\_doc\\_pdf.pdf](https://www.dipres.gob.cl/604/articles-310743_doc_pdf.pdf)

<sup>4</sup> Informe de Política Monetaria, marzo 2024.

Por otro lado, se discuten actualmente en el Congreso una serie de otras iniciativas que rigidizan aún más el mercado laboral. Una de ellas es el proyecto que tiene por objetivo imponer que las empresas con más de 100 trabajadores tengan al menos un 10% de jóvenes entre 18 y 28 años, que además no tengan experiencia laboral previa. Al respecto, si bien las mayores tasas de desempleo se encuentran en este segmento de la población, se debe incentivar la contratación de personas bajo los 30 años mediante medidas que no desplacen la demanda de trabajadores de otras edades y que pongan más trabas al mercado del trabajo. En ese sentido, más que imponer cuotas etarias se debe evaluar el funcionamiento al subsidio al empleo joven o fortalecer los programas de capacitación, lo que requerirá una reforma al Sence.

### **CONCLUSIÓN**

El mercado del trabajo permanece débil, lo que se ve reflejado en el aumento de los despidos y en la contracción de ofertas laborales. Esto se ha traducido finalmente en un estancamiento en la creación de empleo formal.

El panorama a futuro no es muy auspicioso si se consideran las bajas proyecciones de crecimiento y las leyes aprobadas recientemente que tienen impacto directo en la creación de empleo formal. Proyectos de ley en discusión, tales como la reforma de pensiones o cuotas etarias de contratación, aumentarán los costos de contratación y rigidizarán aún más las relaciones laborales, lo que puede llevar a un aumento en la informalidad.