

# INFORMALIDAD, CAÍDA DE SALARIOS REALES Y BAJAS COTIZACIONES: PREOCUPANTES RESULTADOS DE ESI 2022

- Los datos de la última Encuesta Suplementaria de Ingresos, muestran que en los últimos 5 años los salarios no han crecido y hay importantes diferencias entre trabajadores formales e informales.
- Considerando los salarios promedio, los trabajadores formales tienen salarios que son 2,4 veces el de los informales, siendo las mujeres informales las que reciben salarios más bajos, cuyos montos se ubican 61% por debajo del salario promedio de todos los trabajadores.
- Por otro lado, el 39% de los ocupados no ahorra para pensiones. Este dato es muy preocupante por cuanto no se pueden construir mejores pensiones sin ahorro de los trabajadores.
- Por lo tanto, es fundamental que se implementen políticas públicas que apunten a reducir la informalidad laboral. Además, el Gobierno debe considerar los efectos que tienen en el mercado laboral, los proyectos de ley y reformas que está impulsando y cambiar su rumbo.

La Encuesta Suplementaria de Ingresos recientemente publicada (ESI 2022)<sup>1</sup> muestra que los salarios no han crecido en los últimos 5 años, una cifra que coincide con las malas noticias que la encuesta CASEN 2022 reveló sobre los ingresos autónomos de los hogares. Los datos de la ESI 2022 reflejan no sólo la pérdida de poder adquisitivo de los hogares, como consecuencia de los altos niveles de inflación de los últimos años, sino que también la precariedad salarial de quienes trabajan en la informalidad, especialmente las mujeres. Es fundamental que el Gobierno incluya en el debate, medidas concretas que permitan reducir la informalidad laboral y una agenda que fomente el crecimiento y la creación del empleo formal.

## TRABAJADORES FORMALES DUPLICAN SALARIOS DE INFORMALES

Al analizar el ingreso mediano, distinguiendo por formalidad del empleo, se observa que los salarios de los ocupados formales<sup>2</sup> doblan el monto de los informales, siendo la diferencia mayor en el caso de las mujeres, donde el salario de las ocupadas en

<sup>1</sup> Levantada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) entre octubre y diciembre de 2022.

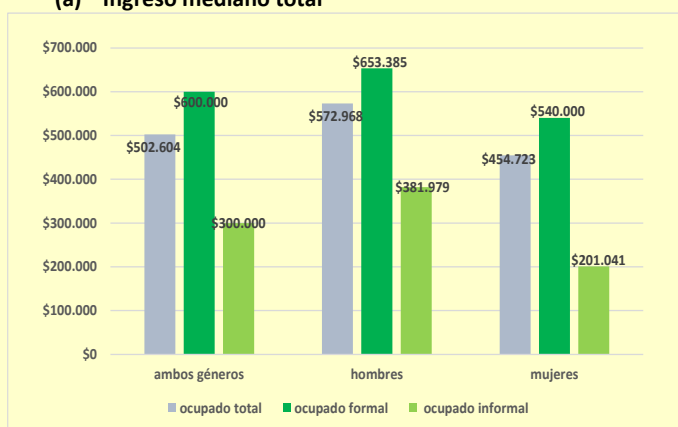
<sup>2</sup> Del total de ocupados, el 71% se desempeña en el sector formal.

empleo formal es 2,7 veces el de aquellas que son informales. En hombres, el salario formal equivale a 1,7 veces el salario de los informales (Ver Gráfico N°1 a).

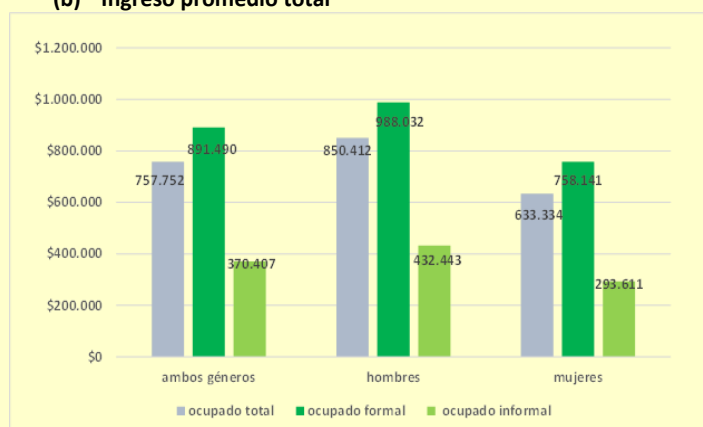
**LOS INGRESOS DE LAS MUJERES QUE TRABAJAN EN LA INFORMALIDAD SON MENORES EN 61% AL DE TRABAJADORES FORMALES Y EN 32% AL DE HOMBRES INFORMALES**

**Gráfico N°1: Ingreso por género y formalidad del empleo**

**(a) Ingreso mediano total**



**(b) Ingreso promedio total**



(1) Se consideran los ocupados que se desempeñan al menos 1 mes en el empleo actual.

Fuente: Elaboración propia en base de datos de la encuesta suplementaria de ingresos (ESI 2022).

Por otro lado, el ingreso promedio de la población ocupada fue de \$757.752. El monto es menor en mujeres, ubicándose en \$633.334 mientras que en hombres es 30% más alto, llegando a los \$850.412. Los datos muestran que los salarios de los ocupados formales son 2,4 veces el de aquellos informales. En el caso de los hombres, esta proporción es muy similar, ubicándose en 2,3 veces, pero que en el caso de las mujeres es más alta, llegando a 2,6 veces (ver Gráfico N°1 b).

Es decir, las mujeres informales son quienes recibieron ingresos más bajos, los que son 61% menores a las de quienes se desempeñan en trabajos formales (similar a cuando se lo comprar con el salario promedio del total de ocupados) y 32% inferiores cuando se les compara con hombres que también trabajan en la informalidad.

**SALARIOS POR HORAS TRABAJADAS HABITUALMENTE**

Los montos de salarios analizados en la sección anterior, no distinguen por horas trabajadas habitualmente en la semana, por lo que incluyen salarios de personas que trabajan desde una hora con los de quienes tienen jornadas completas o quienes realizan horas extraordinarias. Como es de esperar, los salarios están positivamente

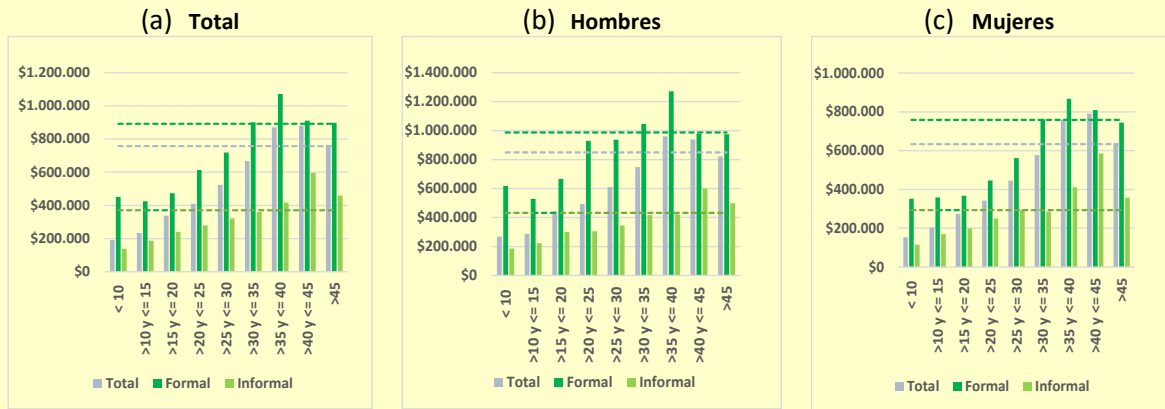
correlacionados con las horas trabajadas. Es decir, quienes tienen jornadas más extensas, tienen salarios más altos.

Así, la mayoría de quienes trabajan más de 35 horas tienen salarios por sobre el promedio nacional y, si dichos trabajos son formales, 9 de cada 10 personas se encuentran por sobre el salario promedio del país (\$757.752). Por el contrario, si son informales, aunque se trabaje una jornada de 35 o más horas, la probabilidad de ganar salarios por sobre el promedio nacional es muy baja. De hecho, menos de la mitad (46%) de los trabajadores logrará superar ese umbral (ver Gráfico Nº 2).

Por género, se observa que el 17% de las mujeres trabaja menos de 20 horas a la semana, mientras esto ocurre en sólo el 7% de los hombres. En ambos casos, en su mayoría son trabajadores informales. (Ver Gráfico Nº2 (b) y (c)).

**MIENTRAS MÁS EXTENSA ES LA JORNADA, MAYOR SON LOS SALARIOS (\*)**

**Gráfico Nº2: Ingreso promedio, por rango de hora**



(\*) Considera salario promedio de quienes se encasillan en cada rango de horas. Las líneas punteadas corresponden al ingreso promedio de la ocupación que corresponda.

Fuente: Elaboración propia en base de datos de la encuesta suplementaria de ingresos (ESI 2022).

**SALARIO REAL PROMEDIO CAYÓ ENTRE 2018-2022<sup>3</sup>**

El Gráfico Nº3 muestra la evolución del ingreso mediano y promedio entre 2018 y 2022. El panel (a) muestra la evolución del ingreso mediano, cuyo crecimiento anual promedio en términos reales fue de -0,1%, reflejando una disminución de la mediana

<sup>3</sup> El Informe publicado por el INE muestra datos reales desde 2019, todo en pesos de octubre de 2022. Para el dato de 2018, se utilizó el IPC del mes de octubre de 2018 publicado por el INE y se calcula el inflador que lleva el ingreso nominal del año 2018 a pesos de octubre de 2022, de modo de hacerlo comparable con los datos publicados para el periodo 2019-2022.

salarial en este periodo. En particular, la ESI 2022 muestra una mediana de ingreso de \$ 502.604, monto 2,7% inferior al dato de 2021. Es decir, el 50% de quienes trabajan en el país tuvieron un ingreso igual o menor a este monto. Esto, como resultado del efecto de los altos niveles de inflación en los salarios. Como en 2021 la mediana había crecido en 2,8% respecto del año anterior, el dato de 2022 revirtió ese crecimiento, dejando el monto en un nivel similar al del año 2020.

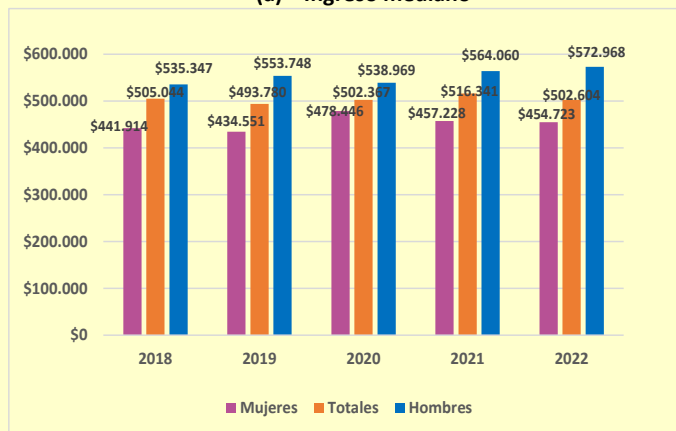
En las mujeres, la mediana también mostró una variación negativa respecto de 2021 (-0,5%), pero no lo suficiente como para revertir el crecimiento acumulado en 2020 y 2021 (5,7%), por lo que al comparar con 2018, el monto de 2022 es 2,9% más alto. Lo contrario ocurre en el caso de los hombres, donde el monto 2022 es 7% más alto que 2018 y sólo 1,6% superior al de 2021. Con todo, la brecha de salarios medianos entre hombres y mujeres se mantiene en desmedro de las mujeres, ubicándose en 20,6%.

La evolución del ingreso promedio se muestra en el panel (b) del siguiente gráfico, el que registra en el mismo periodo un decrecimiento real promedio de 0,3% anual, ubicando el salario promedio por debajo del nivel de 2018. Esto, explicado por los salarios de hombres que cayeron en promedio 0,4% anual, mientras que en mujeres crecieron 0,1%. Al igual que la mediana, el promedio de ingresos disminuyó en 2022 respecto de 2021, en una magnitud de 1,4%, como resultado de los altos niveles de inflación registrados en 2021 y 2022. Finalmente, el ingreso promedio en hombres sigue siendo más alto que en mujeres, siendo los ingresos de éstas, un 26% más bajos que el de los hombres.

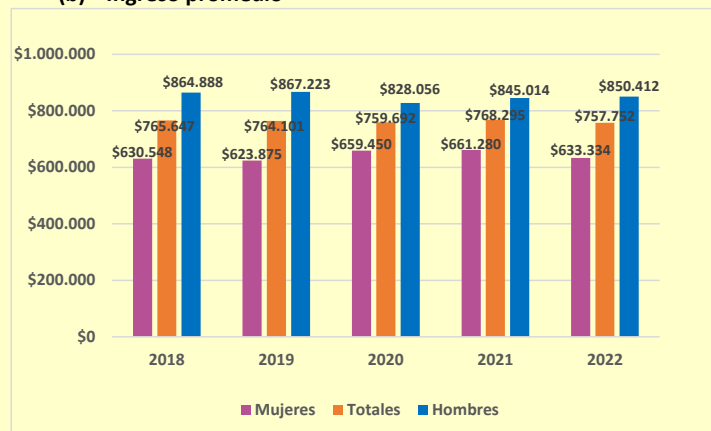
**EN EL PERIODO 2018-2022 LOS SALARIOS TOTALES NO HAN CRECIDO.**

**Gráfico N°3: Ingreso mediano y promedio total y por género en pesos comparables**

(a) Ingreso mediano



(b) Ingreso promedio



(2) Se consideran los ocupados que se desempeñan al menos 1 mes en el empleo actual.

Fuente: Elaboración propia en base de datos de la encuesta suplementaria de ingresos (ESI 2022).

#### 4 DE CADA 10 TRABAJADORES NO COTIZAN PARA SU VEJEZ

Los datos antes mencionados demuestran que la formalidad y la cantidad de horas trabajadas son esenciales para lograr buenos salarios. Dichos salarios, a su vez, son la base del sistema de pensiones, cualquiera sea el destino que tome la reforma que ha propuesto el gobierno. El otro elemento clave para construir una buena pensión es la frecuencia del ahorro de los trabajadores. Ahí la ESI 2022 entrega otro dato preocupante: sólo el 61% del total de ocupados cotiza, siendo casi en su totalidad trabajadores que se desempeñan en el sector formal. Es decir, un 39% de los ocupados<sup>4</sup> no ahorra para pensiones, lo que es un grave problema: de mantenerse en la informalidad, este grupo de personas sólo recibirá, al momento de pensionarse, la PGU.

Respecto del total de trabajadores ocupados, quienes sí cotizan tienen salarios en promedio 15% más altos, porcentaje que es mayor en mujeres. Así, las mujeres que cotizan tienen salarios 20% por sobre el salario promedio de todas las mujeres ocupadas.

#### EL 61% DE LOS OCUPADOS COTIZA PARA PENSIONES DEJANDO UN IMPORTANTE NÚMERO DE TRABAJADORES SIN AHORRO PREVISIONAL

Tabla Nº1: Ingreso mediano y promedio total y por género

|              | Ingreso promedio |                  |                       | Cotizantes como % del total de ocupados |
|--------------|------------------|------------------|-----------------------|---|
|              | Cotizante        | Total ocupados   | Variación del ingreso |   |
| <b>Total</b> | <b>\$871.115</b> | <b>\$757.752</b> | <b>15%</b>            | <b>61%</b>                              |
| Hombre       | \$954.344        | \$850.412        | 12%                   | 34%                                     |
| Mujer        | \$761.048        | \$633.334        | 20%                   | 27%                                     |

Fuente: Elaboración propia en base de datos de la ESI 2022.

#### IMPLICANCIAS DE SALARIOS QUE NO CRECEN Y LA ALTA INFORMALIDAD

Los datos de la última encuesta suplementaria de ingresos del INE muestran que en los últimos años los salarios no han crecido y que existen importantes diferencias entre quienes trabajan en la formalidad y quienes no, tanto en hombres como en mujeres. Así, son las mujeres informales las que reciben salarios más bajos, cuyos montos se encuentran 61% por debajo del salario promedio de todos los trabajadores. Es decir, el salario promedio es 2,3 más alto que el ingreso que recibe una mujer que se desempeña en la informalidad.

<sup>4</sup> De acuerdo a los datos de la ESI 2022, se considera las categorías de empleadores, cuenta propia y familiar o personal no remunerado.

Que los salarios no crezcan y que además el 39% de los ocupados no cotice, tiene importantes implicancias cuando se trata de ahorrar para pensiones. No se podrán construir mejores pensiones si no se ahorra más para ello. Por lo tanto, en primer lugar, es fundamental que se implementen políticas públicas que apunten a reducir la informalidad laboral en el mediano plazo.

Además, el Gobierno debe considerar los efectos que tienen en el mercado laboral los proyectos de ley y reformas que está impulsando y cambiar su rumbo. Leyes ya aprobadas, como la del salario mínimo o la reducción de la jornada laboral, se traducen en un aumento de costos laborales y aumentan la rigidez del mercado del trabajo, sobre todo en un contexto donde la productividad no ha crecido en casi 20 años<sup>5</sup>, lo que significa mayor desempleo o mayor informalidad. En tanto, la reforma de pensiones que propuso el Gobierno es un incentivo a permanecer en la informalidad o a moverse hacia ella por cuanto el ahorro adicional del 6% no se destina a cuentas individuales, sino que va a financiar a otros.

Finalmente, Chile debe retomar la senda del crecimiento económico sustentado en mayores niveles de productividad. Sólo así se crearán empleos formales y subirán los salarios.

---

<sup>5</sup> De acuerdo a cifras de productividad total de factores, PTF, publicadas por la Comisión Nacional de Productividad en su Informe 2022. Se excluyen los datos de los años 2020 y 2021 para no considerar efecto de la pandemia.