

¿MÁS Y MEJORES EMPLEOS?

- La más reciente Encuesta de Ocupación y Desocupación de la U. de Chile parece marcar un punto de inflexión respecto a la percepción pública de la situación del mercado laboral. Sin embargo, tras 30 meses de pobre crecimiento, diversos indicadores alertan hace ya un tiempo que la situación venía deteriorándose.
- Menos horas trabajadas, menor crecimiento de las remuneraciones y estancamiento -e incluso caída en el margen- de los ingresos reales de los hogares son el reflejo de un débil mercado laboral, sobre el cual diversos analistas ya llevan tiempo alertando.
- La continua y marcada disminución en las vacantes es una señal más de que los próximos meses -o incluso años- difícilmente traerán mejoras en el mercado del trabajo.

Luego de 30 meses de crecimiento económico menor de lo que podría considerarse deseable, más que generar sorpresa, los últimos datos para la tasa de desempleo -tanto de la Universidad de Chile como del Instituto Nacional de Estadísticas (INE)- han evidenciado el deterioro del mercado laboral, algo que los analistas desde hace ya un tiempo venían anticipando.

En lo que sigue, más que centrarnos en las particularidades coyunturales y estructurales que han permitido que la tasa de desempleo se mantuviese relativamente baja¹, se muestran indicadores que ilustran cómo la “salud” del mercado laboral se ha deteriorado y el impacto que esto ya tiene en el bienestar de las familias.

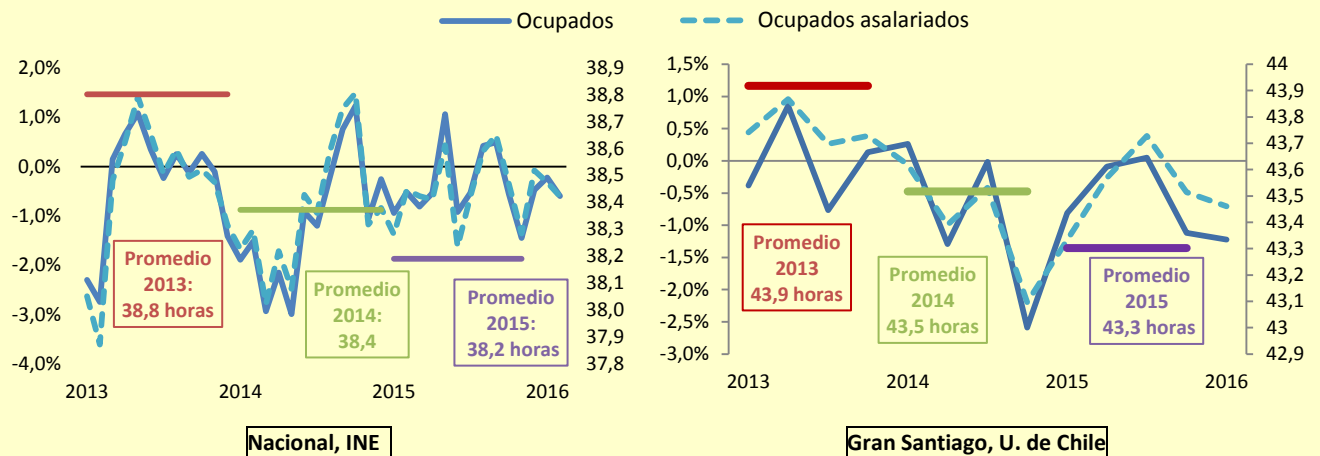
HORAS TRABAJADAS: EL PRIMER AJUSTE

El primero de estos indicadores es el número promedio de horas trabajadas, el cual es medido periódicamente tanto por el INE como por la U. de Chile, y que naturalmente se ajusta antes frente al menor dinamismo del producto que el número de personas empleadas, por lo que constituye un buen indicador líder de la situación laboral. Despedir a un trabajador es una decisión más costosa que reducir el número de horas o jornadas extraordinarias. De la misma manera, se suele pasar desde un trabajo formal a uno de cuenta propia, probablemente por menos horas, antes que caer en cesantía (inactividad total) o los que ya estaban en esta categoría, por una menor actividad, también reducen su jornada.

HORAS TRABAJADAS VIENEN DISMINUYENDO DESDE RECUPERACIÓN DE CRISIS SUBPRIME

Gráfico N° 1: Horas Promedio Efectivas Trabajadas Semanalmente

(var. % en 12 meses y promedio anual)



Fuente: LyD a partir de datos de U. de Chile e INE, promedio para ocupados totales.

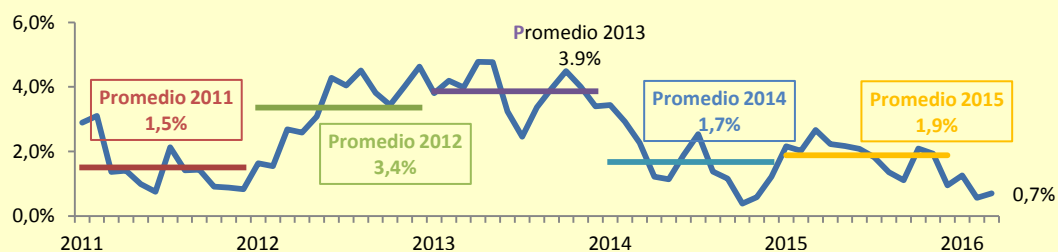
Con la disminución de las horas trabajadas y el cambio en la composición de los nuevos empleos -desde empleo asalariado a cuenta propia- es esperable ver un deterioro de la calidad del trabajo.

INGRESOS DEL TRABAJO Y REMUNERACIONES: ESTANCAMIENTO

Los ingresos de los trabajadores suelen crecer en términos reales de manera más acelerada en períodos de bonanza económica y viceversa, pudiendo eventualmente contraerse en otros de menor dinamismo. Nuevamente tanto la U. de Chile como el INE publican estimaciones, con diferentes metodologías y periodicidades, de las remuneraciones y/o ingresos reales, los cuales caen. La encuesta de la U. de Chile, a diferencia del INE, cuyo Índice de Remuneraciones considera sólo asalariados, permite conocer el comportamiento del ingreso del trabajo de los asalariados y aquellos que se desempeñan por cuenta propia, algo sin duda valioso en un contexto en que parte importante de la creación de empleo proviene de esta fuente (cuenta propia), cuya heterogénea composición incluye tanto profesionales e independientes como trabajo informal ejercido en la vía pública.

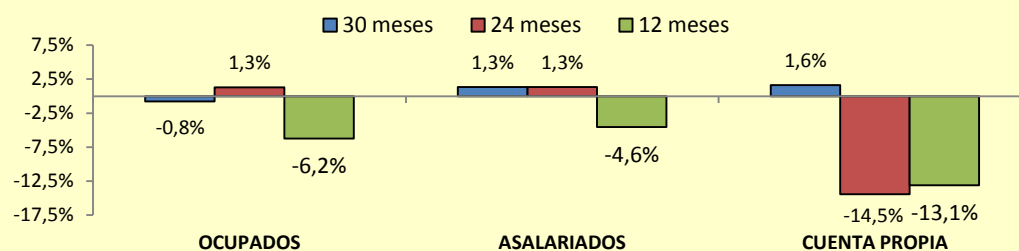
El estancamiento en términos reales es evidente, tanto para asalariados como por cuenta propia, y de hecho, se observa cómo el salario especialmente de los segundos, luego de un acelerado crecimiento que dura hasta fines de 2013 y comienzos de 2014, simplemente no crece e incluso comienza a contraerse fuertemente en el último año.

REMUNERACIONES DE ASALARIADOS APENAS SE EXPANDEN POR SOBRE LA INFLACIÓN
Gráfico N° 2: Índice de Remuneraciones Reales por Hora, INE (var. % en 12 meses)



Fuente: LyD a partir de datos del INE.

INGRESOS POR HORA ESTANCADOS EN TERMINOS REALES DESDE HACE 30 MESES
Gráfico N° 3: Ingresos del Trabajo por Hora (var. % respecto a 30, 24 y 12 meses)

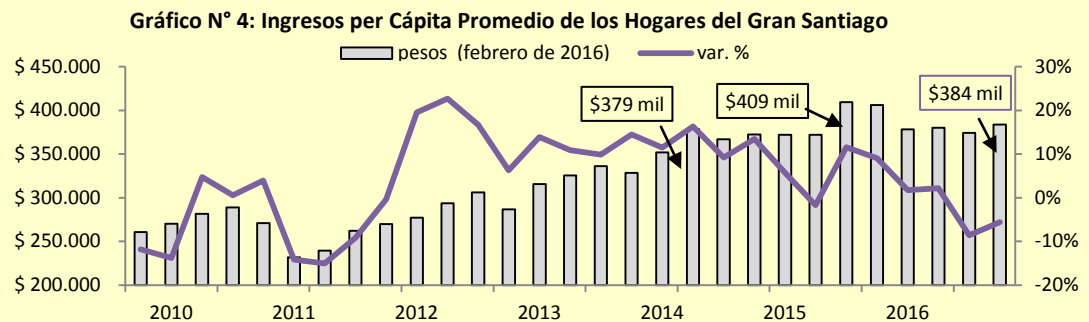


Fuente: LyD a partir de datos de U. de Chile.

INGRESOS PER CÁPITA: DETERIORO EN CALIDAD DE VIDA

El menor número de horas trabajadas, escaso crecimiento de la ocupación y retroceso de los ingresos del trabajo se traducen, como es de esperarse, en un deterioro de los ingresos per cápita de los hogares. En los últimos doce meses, el ingreso per cápita promedio de los hogares del Gran Santiago habría disminuido en un 5,6% en términos reales y en general, se ve un estancamiento desde comienzos de 2014. Con estos resultados, considerando el aumento en el precio de los alimentos y las pobres perspectivas para los próximos años, no es de extrañarse que se aprecie un retroceso en la medición de la pobreza, como ocurrió durante el episodio recesivo de 2008-2009.

INGRESOS PER CÁPITA DE LOS HOGARES SON UN 5,6% MENOR QUE HACE UN AÑO



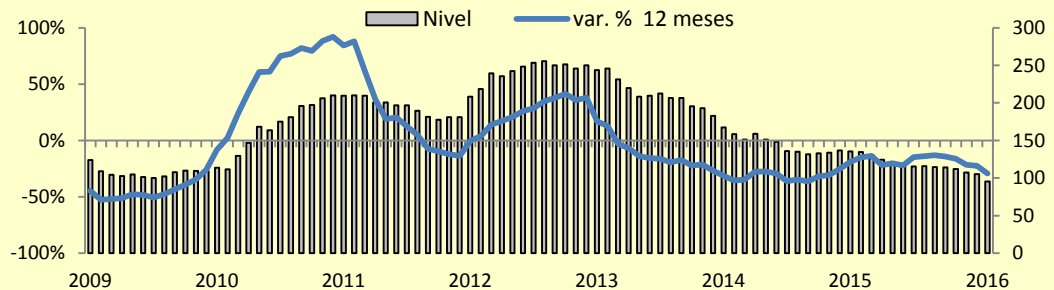
Fuente: LyD a partir de datos de U. de Chile.

VACANTES: MIRANDO LO QUE VIENE

En general, las encuestas de empleo permiten conocer el lado de la oferta de trabajo (disposición a prestar servicios), pero sólo parcialmente la demanda por trabajo (necesidad de trabajadores). A través de las cifras de empleo del INE se recoge la demanda de trabajo satisfecha, pero no la insatisfecha (por falta de candidatos, habilidades, información, etc.). Una alternativa es observar las vacantes. Lo esperable es que cuando la actividad económica cae, el número de desempleados aumenta, mientras que la cantidad de vacantes a la que se pueden aspirar cae.

En general habría dos caminos para medir el número de vacantes: directamente con las empresas -a través de encuestas-, u observando el mercado -vacantes publicadas en diarios, web, etc.-. El Índice de Vacantes del Banco Central, que aquí se analiza, sigue el segundo caminoⁱⁱ. Resulta interesante que en general el número de vacantes reacciona primero que la tasa de desempleo a peores condiciones económicas, es decir, en general las vacantes caen antes de que se aprecien mayores aumentos en la tasa de desempleo, por lo que no sólo entrega información de lo que estaría ocurriendo en el mercado laboral contemporáneamente, sino que incluso, podría dar señales de lo que vendría en el corto plazo. Una medida más relevante que sólo mirar las vacantes absolutas es su relación con el número de desempleados, lo que podríamos llamar Índice de Estrechezⁱⁱⁱ. Una caída en este Índice implica que el número de vacantes por desempleado estaría reduciéndose. En el trimestre enero-marzo se registra un mínimo del Índice que no se observaba desde la Crisis Subprime, sumado a caídas desde ya mediados de 2013, lo que adelanta una compleja situación.

ÍNDICE DE ESTRECHEZ ALCANZA MÍNIMO DE LA CRISIS SUBPRIME Y SIGUE CAYENDO
Gráfico N° 5: Índice de Estrechez (Trimestres Móviles Desestacionalizados)



Fuente: LyD a partir de datos de Banco Central de Chile.

CONCLUSIONES

La más reciente Encuesta de Desempleo de la U. de Chile (9,4% de desempleo para el Gran Santiago) parece marcar un punto de inflexión respecto a la percepción pública de la situación del mercado laboral. Sin embargo, tras 30 meses de pobre crecimiento, diversos indicadores alertan hace un tiempo que la situación venía deteriorándose. Menos horas trabajadas, menor crecimiento de las remuneraciones y estancamiento -e incluso caída en el margen- de los ingresos reales de los hogares son el reflejo de un débil mercado laboral, sobre el cual diversos analistas ya llevan tiempo alertando. La continua y marcada disminución en las vacantes es una señal más de que los próximos meses -o incluso años- difícilmente traerán mejoras en el mercado del trabajo. Este mensaje que hace un buen rato está presente, pero que el Ejecutivo sólo parece haber recibido tras la preocupación pública que levantó la última Encuesta de la U. de Chile, debe tomarse en serio a la hora de la inminente discusión del salario mínimo, y más aún, de cómo enfrentará el reciente fallo del Tribunal Constitucional en materia de Reforma Laboral.

ⁱ Metodología de la medición, cambios demográficos, origen de los empleos y/o auge inmobiliario.

ⁱⁱ El Índice de Vacantes del Banco Central sigue el segundo camino y sus series *se basan en la información que aparece en los avisos de oferta de empleo del suplemento económico de cinco diarios dominicales: El Mercurio de Santiago, Valparaíso y Antofagasta, El Sur de Concepción y El Diario Austral de La Araucanía. Como es de esperarse, las encuestas a empresas son precisas pero costosas, mientras que contar anuncios es más económico, pero sólo aproximado, pues los anuncios son sólo una fracción del número total de vacantes a llenar.* Índice de Avisos de Empleo, Estudios Económicos Estadísticos N°64, Banco Central, junio 2008.

ⁱⁱⁱ Medida mensual de estrechez de las vacantes definida como:

$$\text{Índice de Estrechez} = \frac{\sum_{t-2}^t \text{Índice de Vacantes}}{\sum_{t-2}^t n^{\circ} \text{desempleados}}$$